



TEST D'HABILITÉ COGNITIVE APPLIQUÉE AU TRAVAIL (TH-CAT 03)

RAPPORT D'ÉVALUATION

Personne candidate :
Candidat X

Date d'évaluation :
Janvier 200X

Le présent rapport est confidentiel. Toutes les mesures doivent donc être prises afin de préserver les données. Seules les personnes autorisées devraient avoir accès au contenu du rapport.

Test d'habileté cognitive appliquée au travail

Candidat(e) : Candidat X

Date de l'évaluation : Janvier 200X

Notes explicatives du type d'examen

Le Test d'habileté cognitive appliquée au travail (TH-CAT 03) est un test qui mesure la capacité à raisonner de façon logique et à effectuer des opérations mentales de nature verbale, spatiale et numérique dans le cadre du travail. Le test a été construit, validé et normalisé auprès d'une population adulte oeuvrant dans différentes organisations. Il permet de donner une estimation juste de la capacité des personnes à généraliser ses apprentissages et ses connaissances dans diverses situations, et ce, dans le cadre de processus de sélection ou d'évaluation du potentiel.

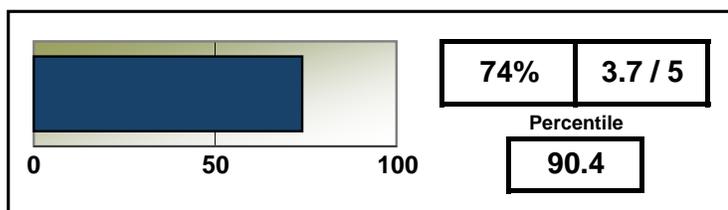
Ce test mesure cinq (5) critères associés à la capacité cognitive et comporte cinquante (50) questions à choix multiple. Les critères évalués sont le raisonnement logique, l'aptitude spatiale, l'aptitude numérique, l'aptitude verbale et la perception cléricale – aptitudes générales.

Résultat global

Le résultat global indique le nombre de questions répondues correctement aux cinq critères évalués et est présenté en percentile. La note de passage recommandée pour cet examen est de 60% (mais peut varier selon l'organisation ou le poste), ce qui signifie que la personne candidate démontre, de façon adéquate, la capacité à généraliser ses apprentissages et ses connaissances dans le cadre de son travail.

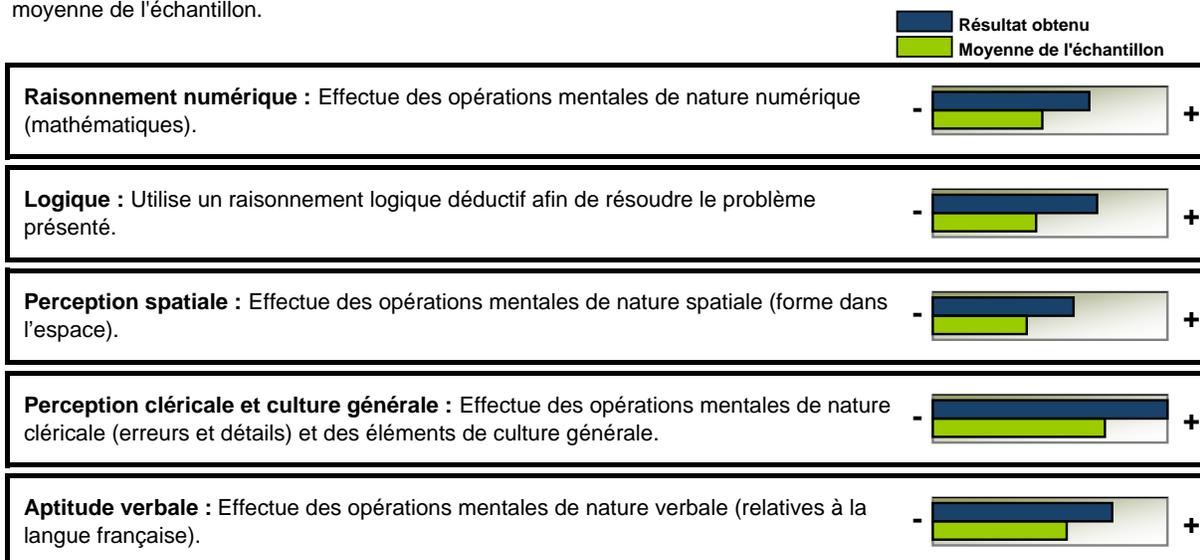
RÉSULTAT GLOBAL

La personne candidate a répondu correctement à 37 des 50 questions de l'examen. Ainsi, elle obtient un résultat final de :



Résultats par élément mesuré

Les graphiques qui vous sont présentés plus bas fournissent, à titre indicatif seulement, des informations supplémentaires sur la maîtrise de ces éléments. Ces **informations ne doivent être utilisées qu'à des fins de perfectionnement**. Pour chacun des indicateurs associés aux éléments évalués, les résultats sont comparés avec la moyenne de l'échantillon.



Test d'habileté cognitive appliquée au travail

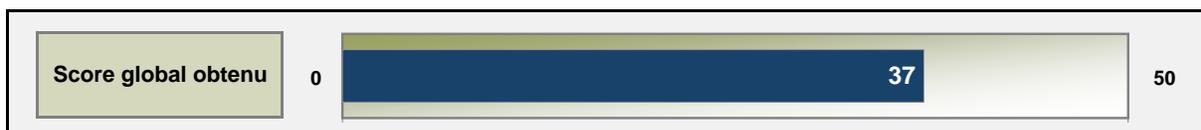
Candidat(e) : Candidat X

Date de l'évaluation : Janvier 200X



Interprétation des résultats

Les graphiques qui vous sont présentés plus bas fournissent, à titre indicatif, des informations supplémentaires qui vous permettront de comparer le score obtenu de la personne candidate aux scores minimaux suggérés pour différents types d'emplois. Pour chacun des niveaux de poste, vous observerez à l'aide du graphique, le score minimal attendu.



— Type de fonction — — Comparaison des scores (minimum attendu) —

