



Rapport Rôles en équipe Camille Dubois

Styles

Professionnels

Sommaire

Les Rôles en équipe Saville Consulting.....	3
Vos rôles en équipe.....	4
Vos rôles principaux.....	5
Contrastes entre vos rôles.....	6

A propos de ce rapport

Ce rapport s'appuie sur l'évaluation des Styles et permet d'explorer les motivations individuelles, les préférences, les besoins et les talents vis-à-vis des principaux champs professionnels.

Les résultats sont issus de la comparaison avec un groupe de plus de 2 600 professionnels et managers et sont présentés sur une échelle en stens de 1 à 10.

S'appuyant sur une auto-évaluation, les résultats reflètent la manière dont la personne se perçoit. Nos recherches ont néanmoins montré qu'il s'agit d'une mesure pertinente pour prédire le comportement des individus dans un contexte professionnel.

Les informations contenues dans ce rapport peuvent être sensibles et doivent être conservées dans un lieu sûr.

Ces informations sont généralement valides pour une durée de 12 à 24 mois, selon les circonstances.

Ce rapport a été généré par les logiciels de Saville Consulting. Il a été élaboré à partir des résultats à un questionnaire rempli par le participant.

Saville Consulting ne peut garantir qu'il n'a pas été modifié ou corrigé et ne saurait être responsable de l'utilisation qui en sera faite.

Ce questionnaire est limité à l'usage exclusif des clients autorisés et des consultants de Saville Consulting.

Les Rôles en équipe Saville Consulting

Le modèle des rôles en équipe Saville Consulting est composé de 8 rôles, chacun représentant une approche différente du travail en équipe. Ce rapport présente les rôles que Camille Dubois est le plus et le moins à même d'endosser en équipe, selon ses réponses au questionnaire de styles professionnels Wave de Saville Consulting. Dans une équipe, les différentes personnes peuvent se compléter, selon leurs rôles, pour améliorer la performance collective. Les comportements types associés à chaque rôle, et les domaines de Wave auxquels ils sont liés sont présentés ci-dessous.

Résout les problèmes

Analyste

Les Analystes utilisent leur réflexion et leur expertise pour analyser et évaluer l'information. Ils recherchent "la bonne réponse".

Innovateur

Les Innovateurs adoptent une approche créative pour résoudre les problèmes, et développent souvent des stratégies à long-terme.

Influence les autres

Communicant

Les Communicants échangent beaucoup avec les membres de l'équipe et peuvent aider à faciliter les relations interpersonnelles.

Pilote

Les Pilotes prennent le contrôle des situations et coordonnent les autres. Ils préfèrent diriger.

Adapte les démarches

Optimiste

Les Optimistes ont une bonne solidité personnelle et gardent leur calme face à la pression. Ils aident l'équipe à garder un moral élevé.

Co-équipier

Les Co-équipiers s'occupent des besoins des autres, et privilégient l'approche collective.

Produit des résultats

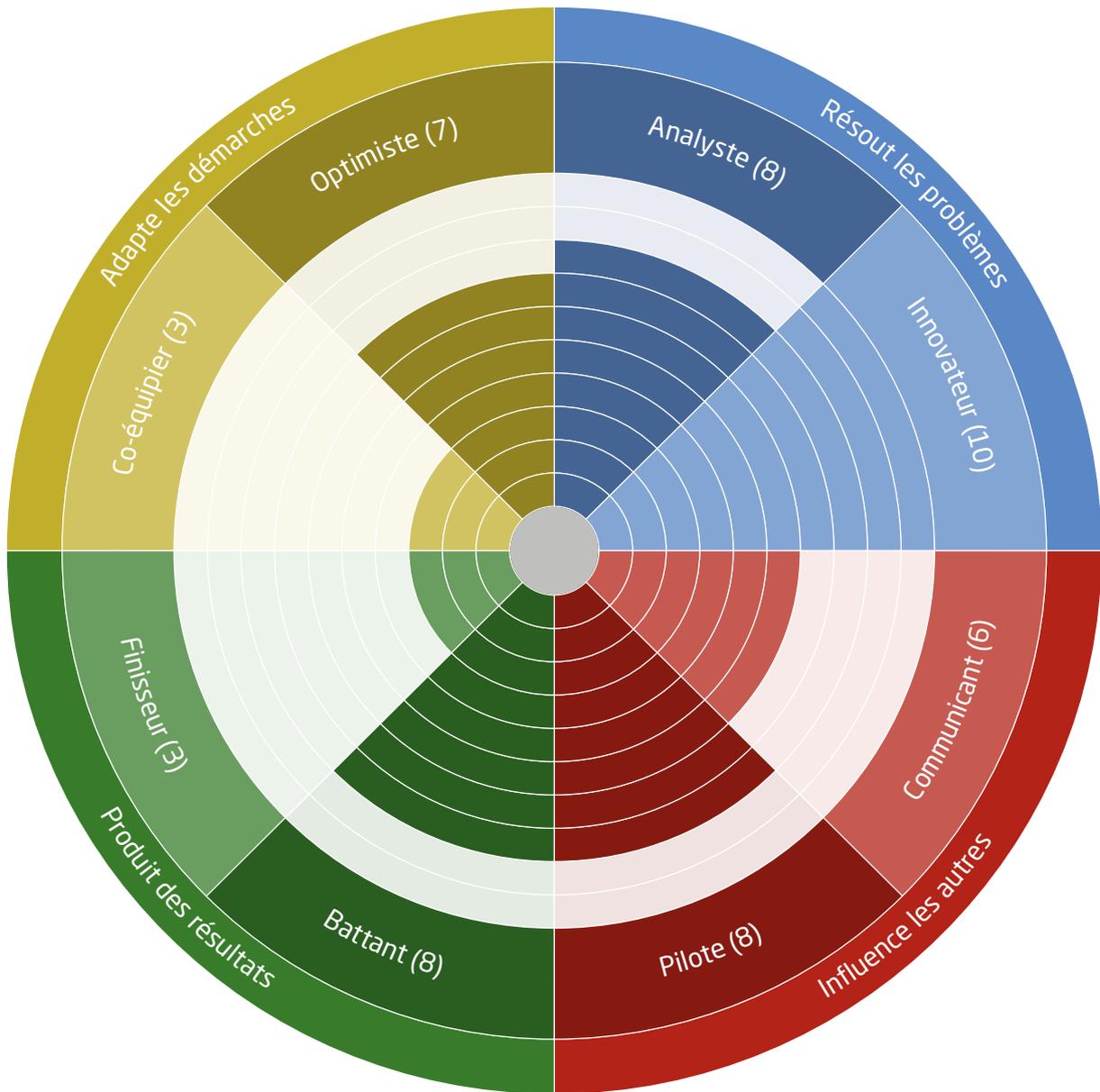
Finisseur

Les Finisseurs sont centrés sur la réalisation des tâches, en assurant un haut niveau de qualité et en respectant les détails.

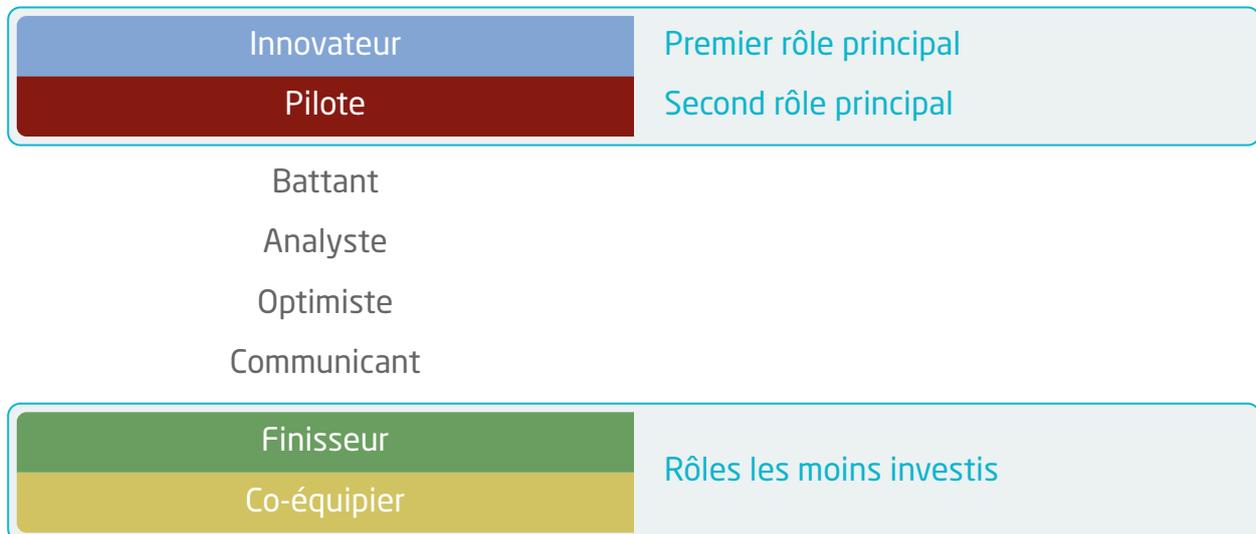
Battant

Les Battants se mobilisent fortement pour obtenir des résultats ambitieux. Ils sont souvent pleins d'initiatives et ont l'esprit de compétition.

Vos rôles en équipe



Vos rôles en équipe classés par ordre de préférence :



Vos rôles principaux

Votre premier rôle principal est celui qui est le plus fort, c'est celui que vous êtes le plus susceptible de prendre. Dans certaines situations, vous préférez adopter votre second rôle principal. A chacun de ces deux rôles correspondent des points forts, qui contribuent à la performance de l'équipe.

Premier

Innovateur

Les Innovateurs adoptent une approche créative pour résoudre les problèmes, et développent souvent des stratégies à long-terme.

Points forts :

- Les Innovateurs proposent souvent des solutions originales
- Les Innovateurs ont tendance à avoir de bonnes intuitions, non conventionnelles
- Les Innovateurs proposent généralement à l'équipe leur vision de l'avenir

Second

Pilote

Les Pilotes prennent le contrôle des situations et coordonnent les autres. Ils préfèrent diriger.

Points forts :

- Les Pilotes ont tendance à donner des directions claires aux autres
- Les Pilotes sont généralement résolus et affirmés dans leurs prises de décisions
- Les Pilotes cherchent souvent à encourager et responsabiliser les autres membres de l'équipe

Vos deux rôles principaux s'associent. A cette combinaison correspondent également des points forts pouvant être précieux à l'équipe.

Combinaison

Innovateur

Pilote

Points forts :

- Les personnes combinant ces deux rôles ont tendance à apporter une vision claire des orientations de l'équipe
- Les personnes combinant ces deux rôles ont tendance à vouloir diriger l'équipe en utilisant des idées nouvelles

Contrastes entre vos rôles

On peut aller plus loin dans la compréhension de vos rôles en équipe, en tenant compte des contrastes entre les rôles que vous prenez le plus facilement et ceux que vous investissez le moins.

Premier rôle principal

Rôle le moins investi

Innovateur

Co-équipier

Les personnes combinant ces deux rôles de manière contrastée ont tendance à générer de nouvelles idées sans suffisamment prendre en compte leurs incidences sur les autres. Tenez compte des préoccupations des autres vis-à-vis de vos idées. Cela rendra les idées moins provocatrices et plus soutenues par l'équipe.

Premier rôle principal

Rôle le moins investi

Innovateur

Finisseur

Les personnes combinant ces deux rôles de manière contrastée produisent souvent des idées très originales, mais peuvent avoir du mal à simplifier leurs idées et à les rendre réalisables. Discutez de la mise en œuvre concrète de vos idées avec les autres, notamment de ce qu'elles impliquent en termes de temps, d'efforts et de coût.

Second rôle principal

Rôle le moins investi

Pilote

Co-équipier

Les personnes combinant ces deux rôles de manière contrastée ont tendance à donner des instructions claires aux autres, mais peuvent perdre en influence en négligeant de prendre en compte les sentiments et points de vue des membres de l'équipe. Si vous êtes en charge de l'équipe, essayez de prendre un peu de temps pour savoir comment se sentent les autres.

Second rôle principal

Rôle le moins investi

Pilote

Finisseur

Les personnes combinant ces deux rôles de manière contrastée préfèrent prendre la direction de l'équipe, mais ont tendance à laisser aux autres le soin de s'occuper des détails. Ne négligez pas les détails critiques et assurez-vous que les tâches sont réparties équitablement au sein de l'équipe. Cela contribuera à faire en sorte que chacun soit pleinement impliqué dans la réussite de l'équipe.