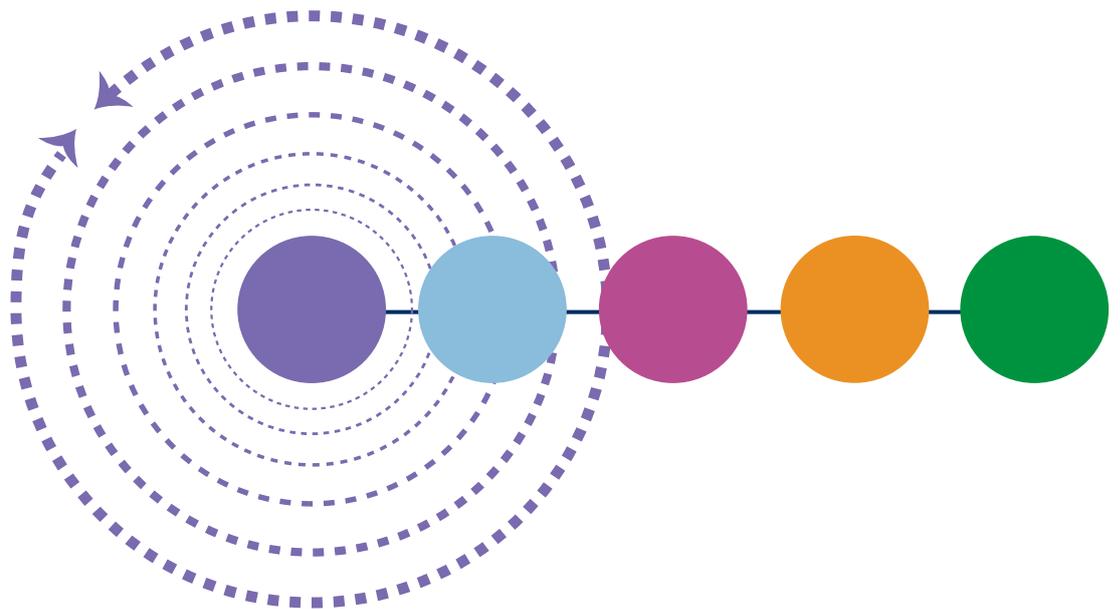


Profil
Camille Dubois



Work

Strengths



Profil Work Strengths

Ce rapport présente le potentiel de Camille Dubois dans les compétences-clés. La tendance à l'acquiescement de Camille Dubois se situe au sten 6 et la cohérence de ses classements au sten 9.

Description de la Compétence		Potentiel
Résout les problèmes	Évalue les problèmes Analyse les informations (7); Se centre sur les faits (4); Interprète les données (5)	Moyen potentiel supérieur à 40% de la population de référence
	Cherche des solutions Développe une expertise (6); A une approche pratique (3); Fait preuve de perspicacité (9)	Assez haut potentiel supérieur à 75% de la population de référence
	Innove Génère des idées (9); Explore les possibilités (6); Conçoit des stratégies (7)	Haut potentiel supérieur à 90% de la population de référence
Influence les autres	Développe des relations Interagit avec les autres (8); Initie des contacts (4); Fait impression sur les gens (8)	Assez haut potentiel supérieur à 75% de la population de référence
	Communique des idées Convainc les personnes (8); Exprime clairement l'information (7); Questionne les idées des autres (10)	Très haut potentiel supérieur à 95% de la population de référence
	Fait preuve de leadership Prend des décisions (10); Dirige les autres (8); Responsabilise les autres (7)	Très haut potentiel supérieur à 95% de la population de référence
Adapte les démarches	Se montre résilient Dégage de la confiance en soi (8); Contrôle ses émotions (7); Résout les conflits (3)	Moyen potentiel supérieur à 60% de la population de référence
	S'adapte au changement Pense de manière positive (8); Adopte le changement (6); Cherche le feedback (4)	Assez haut potentiel supérieur à 75% de la population de référence
	Apporte son soutien Comprend les gens (3); Travaille en équipe (4); Valorise les personnes (4)	Bas potentiel supérieur à 10% de la population de référence
Produits des résultats	Traite les détails Veille au respect des délais (2); Vérifie les choses (3); Suit les procédures (1)	Extrêmement bas potentiel supérieur à 1% de la population de référence
	Structure les tâches Gère les tâches (3); Se conforme aux normes (1); Délivre des résultats (4)	Extrêmement bas potentiel supérieur à 1% de la population de référence
	Se mobilise pour réussir Passe à l'action (8); Saisit les opportunités (8); Poursuit des objectifs (9)	Très haut potentiel supérieur à 95% de la population de référence



A propos de ce rapport

Ce rapport s'appuie sur le questionnaire Work Strengths, qui explore les talents d'une personne dans les principaux champs professionnels.

Les résultats sont issus de la comparaison avec un groupe de plus de 2 600 professionnels et managers.

S'appuyant sur une auto-évaluation, les résultats reflètent la manière dont la personne se perçoit. Nos recherches ont néanmoins montré qu'il s'agit d'une mesure pertinente pour prédire le comportement des individus dans un contexte professionnel.

Les informations contenues dans ce rapport peuvent être sensibles et doivent être conservées dans un lieu sûr.

Ces informations sont généralement valides pour une durée de 12 à 24 mois, selon les circonstances.

Ce rapport a été généré par les logiciels de Saville Consulting. Il a été élaboré à partir des résultats à un questionnaire rempli par le participant.

Saville Consulting ne peut garantir qu'il n'a pas été modifié ou corrigé et ne saurait être responsable de l'utilisation qui en sera faite.

Ce questionnaire est limité à l'usage exclusif des clients autorisés et des consultants de Saville Consulting.