



L'Inventaire des Intérêts Strong^{MD} Profil - version secondaire

Rapport préparé pour
Jean Exemple



 **Psychometrics**

Psychometrics Canada Ltd. 7125-77^{ème} avenue, Edmonton AB 800-661-5158 www.psychometrics.com

COMMENT LE STRONG PEUT-IL VOUS AIDER?

L'Inventaire des Intérêts Strong est un outil très efficace qui peut faciliter votre prise de décision en matière de carrière et d'études. Vous débutez votre carrière? Vous songez à une réorientation de carrière? Vous examinez des options d'études en prévision d'une carrière? L'information que renferment vos résultats *Strong* vous attire des bénéfices incalculables. En comprenant le *Profil Strong*, vous serez plus en mesure de focaliser sur un cheminement de carrière et d'entreprendre le processus de planification et d'exploration de celle-ci.

Notez bien que le *Strong* mesure vos intérêts et non vos habiletés ou vos compétences. Les résultats peuvent vous diriger vers une carrière, du travail, des programmes d'apprentissage et des loisirs des plus enrichissants : tout ceci repose sur vos intérêts. En passant votre profil en revue, souvenez-vous que la gestion de votre carrière ne repose pas sur une décision ponctuelle, mais sur un ensemble de décisions que vous prendrez tout au long de votre vie.

COMMENT POUVEZ-VOUS BÉNÉFICIER DU STRONG?

Le *Strong* peut s'avérer un outil très précieux pour vous aider à reconnaître vos intérêts et vous habiliter à :

- Éprouver de la satisfaction dans le travail.
- Reconnaître les options professionnelles compatibles à vos intérêts.
- Choisir des études et une formation adaptées à vos intérêts.
- Garder l'équilibre entre le travail et les loisirs.
- Apprécier les aspects de votre personnalité qui se rapprochent le plus de vos intérêts.
- Définir vos milieux d'apprentissage préférés.
- Apprendre tout sur vos préférences en matière de leadership, de prise de risques et de travail d'équipe.
- Établir un centre d'intérêt pour l'avenir.
- Orienter votre propre prospection de carrière à diverses étapes au cours de votre vie.

COMMENT SONT CONSTITUÉS VOS RÉSULTATS?

Section 1 : Thèmes professionnels généraux

Ils décrivent vos intérêts, vos activités au travail, vos habiletés possibles et vos valeurs personnelles selon six thèmes généralisés, soit : Réaliste(R), Investigateur(I), Artistique(A), Social(S), Entreprenant(E) et Conventionnel(C)

Section 2 : Les échelles d'intérêts fondamentaux

Ils identifient des secteurs d'intérêt particuliers dans le cadre des six thèmes professionnels généraux en présentant les domaines que vous jugerez les plus motivants et enrichissants.

Section 3 : Les échelles professionnelles

Elles comparent vos attirances et vos incompatibilités à celles d'autres individus qui sont satisfaits dans leurs divers milieux de travail; elles soulignent les secteurs de compatibilité d'intérêts probables.

Section 4: Les échelles de style personnel

Elles décrivent les préférences en matière de style de travail, de leadership, de prise de risques et de travail d'équipe en vous donnant un aperçu des environnements de travail et d'études qui pourraient le mieux vous convenir.

Section 5 : Le résumé du profil

Il vous transmet une image instantanée des résultats de profil pour un accès immédiat et facile.

Section 6 : Résumé des réponses

Il fait la synthèse de vos réponses à l'intérieur de chaque catégorie d'articles *Strong* en fournissant des données pratiques utiles à votre carrière professionnelle.

Note à l'intention du conseiller(ère) : Examinez le résumé des réponses en page 9 avant d'entreprendre votre interprétation.



Psychometrics

Psychometrics Canada Ltd. 7125-77^{ème} avenue, Edmonton AB 800-661-5158 www.psychometrics.com

Page 1

Strong Interest Inventory ^{MD} Profil (C) 2005 par CPP, Inc. Tous droits réservés. Traduit et imprimé sous licence accordée par l'éditeur, CPP, Inc.

Le Strong Interest Inventory, le logo de Strong et le logo CPP sont des marques déposées ou des marques de commerce de CPP, Inc.

SECTION 1 : LES THÈMES PROFESSIONNELS GÉNÉRAUX

Les thèmes professionnels généraux décrivent six profils d'intérêt extensifs servant à décrire votre personnalité en milieu de travail. Deux ou trois thèmes conjugués dans un ensemble d'intérêts reflètent généralement les intérêts de la plupart des gens. Les activités de travail, les habiletés possibles et vos valeurs peuvent également être inscrites sous ces six thèmes. Cette formule crée un rapport direct entre vos intérêts et les choix de carrière et d'études qui s'avéreront les plus fructueux pour vous.

Vos scores standardisés reposent sur des scores moyens d'un ensemble de travailleur(euse)s adultes. Toutefois, étant donné que les études démontrent que les hommes et les femmes réagissent de façon différente dans ces secteurs, vos degrés d'intérêt (très peu, peu, moyen, élevé, très élevé) ont été établis en comparant vos scores aux scores moyens des personnes de votre sexe.

Description des thèmes

Thème	Code	Intérêts	Activités au travail	Habiletés possibles	Valeurs
Conventionnel	C	L'organisation, la gestion des données, la comptabilité, l'investissement, les systèmes d'information	Établir des procédures et des systèmes, faire de l'organisation, faire la tenue de données, développer des applications sur ordinateur.	Habilité à travailler avec les chiffres, analyser des données, des questions financières, souci du détail	Précision, stabilité, efficacité
Investigateur	I	Les sciences, la médecine, les mathématiques, la recherche	Travailler en laboratoire, résoudre des problèmes abstraits, faire de la recherche.	Aptitudes pour les mathématiques, la recherche, l'écriture et l'analyse	Indépendance, curiosité, le goût du savoir
Artistique	A	L'expression de soi, la connaissance des arts, les communications, la culture	Composer de la musique, se produire sur scène, écrire, créer de l'art visuel.	Créativité, aptitudes musicales, expression artistique	Beauté, originalité, indépendance, imagination
Social	S	Les gens, le travail d'équipe, l'entraide, le service communautaire	Enseigner, s'occuper des gens, faire du counselling, faire la formation du personnel.	Aptitudes en relations humaines, aptitudes verbales, écouter, faire preuve de compréhension.	Esprit de collaboration, générosité, service envers les autres
Entreprenant	E	Les affaires, la politique, le leadership, l'entrepreneurship	Vendre, gérer, convaincre, travailler en marketing.	Aptitudes verbales, capable de motiver et de diriger les gens.	Prise de risques, statut, compétitivité, influence
Réaliste	R	Les machines, les réseaux informatique, l'athlétisme, le travail à l'extérieur	Manoeuvrer de l'équipement, utiliser des outils, construire, réparer, offrir des services de sécurité.	Ingéniosité et dextérité mécanique, coordination physique	Tradition, sens pratique, bon sens

Vos thèmes les plus élevés

Votre code thématique

Conventionnel, Investigateur, Artistique

CIA

Thème	Code	Score standardisé et degré d'intérêt				Score Std
		<30	40	50	60	
Conventionnel	C	Élevé				59
Investigateur	I	Moyen				57
Artistique	A	Moyen				53
Social	S	Moyen				51
Entreprenant	E	Moyen				49
Réaliste	R	Un peu				47

Les graphiques ci-dessus affichent vos résultats par ordre décroissant, soit à partir de votre degré d'intérêt le plus élevé jusqu'au degré le moins élevé. En vous rapportant aux codes thématiques, vérifiez à quel point vos résultats vous correspondent. Vos thèmes les plus élevés vous semblent-ils justes? Examinez votre deuxième degré d'intérêt le plus élevé et posez-vous la même question. Vous voudrez sans doute surligner sur cette page les descriptions de thèmes qui semblent vous convenir le mieux.

SECTION 2 : LES ÉCHELLES D'INTÉRÊTS FONDAMENTAUX

Les thèmes d'intérêts fondamentaux présentent des secteurs d'intérêt qui, souvent, touchent les activités de travail, les projets, les travaux de cours et les loisirs qui sont à la fois stimulants et enrichissants sur le plan personnel. Comme il en est des thèmes professionnels de base, vos degrés d'intérêt (très peu, peu, moyen, élevé, très élevé) ont été établis en comparant vos scores aux scores moyens des individus de votre sexe.

Lorsque vous examinez vos résultats dans les graphiques ci-dessous, prenez note de vos secteurs d'intérêt les plus élevés et de ceux qui vous intéressent le moins; considérez de quelle façon ils correspondent à votre travail, à vos études et à vos loisirs. Prenez le temps de noter tous les secteurs d'intérêt qui ne figurent pas actuellement dans votre travail ou votre mode de vie, et songez à la façon de les ajouter à vos stratégies.

Vos cinq secteurs principaux d'intérêt

1. Religion & spiritualité (S)
2. Ventes (E)
3. Rédaction et communication de masse (A)
4. Droit (E)
5. Services de soins de santé (S)

Les secteurs de moins d'intérêt

- Finance et investissement (C)
- Matériel informatique et électronique (R)
- Enseignement et éducation (S)

CONVENTIONNEL - Élevé

Les échelles d'intérêt fondamentaux	Score standardisé et degré d'intérêt: < 30 40 50 60 70 >	Score Std
Programmation/Systèmes d'information		55
Gestion de bureau		50
Impôts et comptabilité		49
Finance et investissement		41

SOCIAL - Moyen

Les échelles d'intérêt fondamentaux	Score standardisé et degré d'intérêt: < 30 40 50 60 70 >	Score Std
Religion & spiritualité		63
Services de soins de santé		56
Formation des ressources humaines		55
Offrir du counselling et de l'aide		54
Sciences sociales		44
Enseignement et éducation		43

INVESTIGATEUR - Moyen

Les échelles d'intérêt fondamentaux	Score standardisé et degré d'intérêt: < 30 40 50 60 70 >	Score Std
Science		56
Recherche		54
Mathématiques		54
Science de la santé		49

ENTREPRENANT - Moyen

Les échelles d'intérêt fondamentaux	Score standardisé et degré d'intérêt: < 30 40 50 60 70 >	Score Std
Ventes		61
Droit		59
Gestion		53
Politique et art oratoire		52
Marketing et publicité		51
Entrepreneurship		51

ARTISTIQUE - Moyen

Les échelles d'intérêt fondamentaux	Score standardisé et degré d'intérêt: < 30 40 50 60 70 >	Score Std
Rédaction et communication de masse		59
Arts visuels et design		52
Les arts du spectacle		50
Arts culinaires		43

RÉALISTE - Un Peu

Les échelles d'intérêt fondamentaux	Score standardisé et degré d'intérêt: < 30 40 50 60 70 >	Score Std
Mécanique et construction		55
Art militaire		55
Services de protection		53
Athlétisme		51
Nature et agriculture		49
Matériel informatique et électronique		46

SECTION 3 : LES ÉCHELLES PROFESSIONNELLES

Ce secteur met en relief les résultats de votre profil sur les échelles professionnelles du *Strong*. Dans les trois pages qui suivent, vous trouverez vos scores par rapport à 122 professions. Les dix professions qui se rapprochent le plus de vos intérêts figurent sur la liste du tableau récapitulatif ci-dessous. Notez bien que les professions inscrites à vos résultats de profil ne sont que quelques-unes des multiples professions reliées à vos intérêts que vous voudrez examiner. Ces résultats ne démontrent pas celles que vous « devriez » rechercher. Il est utile de percevoir chaque profession comme un exemple unique d'un plus vaste groupe de titres de professions que vous pouvez examiner.

Le score que vous obtenez sur une échelle professionnelle démontre la similitude de vos intérêts par rapport à ceux des individus de votre sexe qui travaillent déjà dans ce milieu professionnel et qui en sont satisfaits. Plus vos scores sont élevés, plus les attirances et les incompatibilités que vous partagez avec ces gens sont nombreuses. Les codes thématiques reliés à chaque profession soulignent les thèmes intérêts fondamentaux qu'on retrouve le plus fréquemment parmi les gens qui pratiquent cette profession.

Vos dix professions principales Strong

1. Spécialiste en information sur la santé (C)
2. Professeur en éducation spécialisée (SEA)
3. Enseignant au niveau primaire (S)
4. Adjoint administratif (CSA)
5. Libraire (A)
6. Ergothérapeute (SA)
7. Traducteur (AI)
8. Infirmier autorisé (SAI)
9. Rédacteur technique (AI)
10. Officier militaire (REC)

Professions d'intérêt différent

- Illustrateur médical (AIR)
- Architecte (ARI)
- Instructeur en athlétisme (SIR)
- Professeur de techniques agricoles (ARI)
- Physicien (SIR)

À la lecture de vos résultats des échelles professionnelles sur cette page et sur les pages qui suivent, prenez note des noms de ces professions pour lesquelles vous avez obtenu un score « semblable à ». Voilà des professions que vous voudrez sans doute examiner en premier. Si vous n'avez aucun score dans ce champ, examinez les professions qui figurent en milieu de gamme et débutez à ce point. Vous voudrez aussi tenir compte de professions pour lesquelles vous avez peu d'intérêt ou pour lesquelles vous avez obtenu un score « différent de ». Notez bien, toutefois, que vous êtes susceptible d'avoir peu en commun avec les individus qui évoluent dans ces types de professions et que vous pourriez sans doute concourir de façon toute particulière à de telles professions. Votre conseiller(ère) en orientation peut vous accompagner dans ce processus.

Les bibliothèques universitaires, collégiales et publiques recèlent beaucoup d'information au sujet des professions; vous pouvez également vous adresser à un centre de carrières professionnelles ou pousser vos recherches jusque sur Internet. Le site de la Classification National des Professions (CNP) <http://www23.hrdc-drhc.gc.ca/> est une source préconisée pour l'information professionnelle en ligne. Parlez aux gens qui travaillent dans le domaine particulier qui vous intéresse; ils pourront vous décrire leurs activités au quotidien et vous faire savoir ce qu'ils aiment et ce qui leur déplaît au sujet de cette profession.

SECTION 3 : LES ÉCHELLES PROFESSIONNELLES

Conventionnel - Compatibilité, organisation, manipulation de données

Thème Code	Échelles professionnelles	Différents			Moyenne	Semblables			Score Std
		10	15	20	30	40	50	55	
C	Spécialiste en information sur la santé	██████████			██████████	██████████			53
CSA	Adjoint administratif	██████████			██████████	██████████			49
CE	Analyste financier	██████████			██████████	██████████			42
CES	Professeur d'études commerciales	██████████			██████████	██████████			39
CA	Technicien juridique	██████████			██████████	██████████			37
CRI	Analyste en informatique	██████████			██████████	██████████			36
CES	Gérant de maison de santé	██████████			██████████	██████████			34
C	Commis-comptable	██████████			██████████	██████████			34
CE	Gérant de crédit	██████████			██████████	██████████			34
CI	Actuaire	██████████			██████████	██████████			31
CE	Banquier	██████████			██████████	██████████			28
CIS	Professeur de mathématiques	██████████			██████████	██████████			26
CES	Gestionnaire des services alimentaires	██████████			██████████	██████████			24
CE	Directeur financier	██████████			██████████	██████████			20
CE	Comptable	██████████			██████████	██████████			17

Résultats semblables (40 et plus)

Vous partagez des intérêts avec des hommes qui occupent cette profession et vous aimeriez sans doute le travail en question.

Résultats moyens (de 30 à 39)

Vous partagez quelques intérêts avec des hommes qui occupent cette profession et vous aimeriez sans doute certains aspects du travail en question.

Résultats différents (29 et moins)

Vous partagez peu d'intérêts avec des hommes qui occupent cette profession et vous n'aimeriez sans doute pas le travail en question.

Investigateur - Recherches, analyse, enquêtes

Thème Code	Échelles professionnelles	Différents			Moyenne	Semblables			Score Std
		10	15	20	30	40	50	55	
ICE	Pharmacien	██████████			██████████	██████████			40
IR	Dentiste	██████████			██████████	██████████			39
IA	Biologiste	██████████			██████████	██████████			37
IRS	Inhalothérapeute	██████████			██████████	██████████			36
IAS	Professeur d'université	██████████			██████████	██████████			36
IRC	Technologue médical	██████████			██████████	██████████			35
IRC	Administrateur de réseau	██████████			██████████	██████████			35
IAR	Concepteur de logiciels	██████████			██████████	██████████			34
ICR	Informaticien	██████████			██████████	██████████			34
IRC	Spécialiste en soutien technique	██████████			██████████	██████████			33
ISA	Chiropraticien	██████████			██████████	██████████			33
IRE	Technicien médical	██████████			██████████	██████████			29
IRA	Géologue	██████████			██████████	██████████			28
IRS	Professeur de sciences	██████████			██████████	██████████			27
IR	Vétérinaire	██████████			██████████	██████████			27
IR	Optométriste	██████████			██████████	██████████			26
IRC	Directeur-recherche/développement	██████████			██████████	██████████			26
IR	Chimiste	██████████			██████████	██████████			25
IAR	Médecin	██████████			██████████	██████████			23
ICA	Mathématicien	██████████			██████████	██████████			22
IA	Géographe	██████████			██████████	██████████			20
IA	Psychologue	██████████			██████████	██████████			17
IRA	Physicien	██████████			██████████	██████████			10

Pour de plus amples renseignements au sujet d'une profession dont il est question ici, visitez le site de la Classification nationale des professions (CNP) en ligne à l'adresse <http://www23.hrdc-drhc.gc.ca/>.

Entreprenant - Vendre, gestion, persuasion

Thème Code	Échelles professionnelles	Différents			Moyenne		Semblables			Score Std
		10	15	20	30	40	50	55	60	
ER	Opticien	[Barre orange]			[Barre orange]		[Barre orange]			36
ECS	Gérant d'entretien et de nettoyage	[Barre orange]			[Barre orange]		[Barre orange]			33
ECR	Agent aux achats	[Barre orange]			[Barre orange]		[Barre orange]			32
EAS	Agent de bord	[Barre orange]			[Barre orange]		[Barre orange]			31
ECS	Gérant de ventes au détail	[Barre orange]			[Barre orange]		[Barre orange]			30
E	Représentant de ventes au détail	[Barre orange]			[Barre orange]		[Barre orange]			30
EA	Cosmétologue	[Barre orange]			[Barre orange]		[Barre orange]			30
EAC	Fleuriste	[Barre orange]			[Barre orange]		[Barre orange]			30
ECl	Directeur des placements	[Barre orange]			[Barre orange]		[Barre orange]			27
ECA	Conseiller en voyages	[Barre orange]			[Barre orange]		[Barre orange]			27
EC	Acheteur	[Barre orange]			[Barre orange]		[Barre orange]			26
ES	Directeur des ventes	[Barre orange]			[Barre orange]		[Barre orange]			25
ES	Gestionnaire des ressources humaines	[Barre orange]			[Barre orange]		[Barre orange]			24
E	Directeur de l'exploitation	[Barre orange]			[Barre orange]		[Barre orange]			24
ECR	Gérant de restaurant	[Barre orange]			[Barre orange]		[Barre orange]			23
ESl	Représentant technico-commercial	[Barre orange]			[Barre orange]		[Barre orange]			23
ER	Chef	[Barre orange]			[Barre orange]		[Barre orange]			23
E	Agent en immobilier	[Barre orange]			[Barre orange]		[Barre orange]			19
E	Conseiller en assurance vie	[Barre orange]			[Barre orange]		[Barre orange]			16
EA	Directeur de marketing	[Barre orange]			[Barre orange]		[Barre orange]			16
E	Cadre supérieur	[Barre orange]			[Barre orange]		[Barre orange]			16
ESA	Fonctionnaire élu	[Barre orange]			[Barre orange]		[Barre orange]			16

Résultats semblables (40 et plus)

Vous partagez des intérêts avec des hommes qui occupent cette profession et vous aimeriez sans doute le travail en question.

Résultats moyens (de 30 à 39)

Vous partagez quelques intérêts avec des hommes qui occupent cette profession et vous aimeriez sans doute certains aspects du travail en question.

Résultats différents (29 et moins)

Vous partagez peu d'intérêts avec des hommes qui occupent cette profession et vous n'aimeriez sans doute pas le travail en question.

Pour de plus amples renseignements au sujet d'une profession dont il est question ici, visitez le site de la Classification nationale des professions (CNP) en ligne à l'adresse <http://www23.hrdc-drh.gc.ca/>.

Réaliste - Construction, réparation, travail extérieur

Thème Code	Échelles professionnelles	Différents			Moyenne		Semblables			Score Std
		10	15	20	30	40	50	55	60	
REC	Officier militaire	[Barre rouge]			[Barre rouge]		[Barre rouge]			42
RCE	Militaire du rang	[Barre rouge]			[Barre rouge]		[Barre rouge]			40
RCE	Employé de la production	[Barre rouge]			[Barre rouge]		[Barre rouge]			40
RI	Technologue radiologique	[Barre rouge]			[Barre rouge]		[Barre rouge]			38
RIC	Électricien	[Barre rouge]			[Barre rouge]		[Barre rouge]			33
RI	Ingénieur	[Barre rouge]			[Barre rouge]		[Barre rouge]			33
R	Policier	[Barre rouge]			[Barre rouge]		[Barre rouge]			32
RI	Pompier	[Barre rouge]			[Barre rouge]		[Barre rouge]			32
RI	Technicien d'urgence médicale	[Barre rouge]			[Barre rouge]		[Barre rouge]			31
REA	Charpentier	[Barre rouge]			[Barre rouge]		[Barre rouge]			29
REl	Horticulteur	[Barre rouge]			[Barre rouge]		[Barre rouge]			27
RE	Gestionnaire-l'aménagement paysager	[Barre rouge]			[Barre rouge]		[Barre rouge]			27
RIC	Technicien en génie	[Barre rouge]			[Barre rouge]		[Barre rouge]			27
RC	Fermier/Exploitant de ranch	[Barre rouge]			[Barre rouge]		[Barre rouge]			27
R	Mécanicien d'automobile	[Barre rouge]			[Barre rouge]		[Barre rouge]			21
RI	Expert forestier	[Barre rouge]			[Barre rouge]		[Barre rouge]			20
RIC	Gérant de systèmes informatiques	[Barre rouge]			[Barre rouge]		[Barre rouge]			19
RSE	Professeur de techniques agricoles	[Barre rouge]			[Barre rouge]		[Barre rouge]			13

SECTION 4 : LES ÉCHELLES DE STYLE PERSONNEL

Les échelles de style personnel décrivent les diverses façons d'aborder les gens, d'apprendre, de diriger, de prendre des décisions et de travailler en équipe. Les échelles de style personnel vous aident à examiner vos préférences pour y cibler les facteurs qui auront de l'importance dans votre carrière, pour exercer des choix de façon plus efficace et pour bien évaluer vos possibilités. Chaque échelle présente des descriptions à chaque extrémité du continuum et indique des scores qui exposent et identifient votre préférence pour un style plutôt qu'un autre.

Vos scores dans les échelles de style personnel sont déterminés au moyen d'une comparaison de vos réponses à celles d'un ensemble de professionnels.

Vos préférences de style personnel

1. Vous pourriez préférer un partage égal de travail autonome et de travail en groupe.
2. Vous semblez préférer apprendre sur le tas mais aussi à l'aide de lectures et de documentation.
3. Vous êtes sans doute à l'aise à diriger en donnant l'exemple et en prenant la direction.
4. Vous pourrez vous sentir à l'aise de prendre quelques risques.
5. Vous aimez sans doute occuper les rôles de membre d'équipe et de travailleuse indépendant.

Échelle de style personnel		Claire Moyen Claire						Score Std
		< 25	35	45	55	65	75 >	
Style de travail	Préfère travailler seul; aime traiter des données, des idées ou des éléments matériels; de nature réservée.			●				47
Environnement d'apprentissage	Préfère un environnement d'apprentissage pratique; apprend sur le tas; préfère une formation à court terme pour atteindre une aptitude ou un objectif particulier.			●				49
Style de leadership	N'est pas à l'aise de prendre la direction des gens; préfère accomplir le travail plutôt que de diriger les autres; peut diriger par l'exemple plutôt que de donner des directives.			●				48
Prise de risque	N'aime pas prendre des risques; aime les activités modérées; aime mieux faire preuve de prudence; prend des décisions consciencieuses.				●			52
Orientation d'équipe	Préfère accomplir les tâches de façon indépendant; aime jouer le rôle de collaborateur indépendant; aime résoudre seule les problèmes.			●				48

Scores claires - (Moins de 46 et plus de 54)

Vous avez démontré une préférence nette pour un style plutôt qu'un autre.

Scores moyens - (entre 46 et 54)

Vous avez démontré que quelques-uns des descripteurs des deux facettes s'appliquent à vous.

SECTION 5 : LE RÉSUMÉ DU PROFIL

Vos thèmes les plus élevés

Conventionnel, Investigateur, Artistique

Votre code thématique

CIA

Vos cinq secteurs principaux d'intérêt

1. Religion & spiritualité (S)
2. Ventes (E)
3. Rédaction et communication de masse (A)
4. Droit (E)
5. Services de soins de santé (S)

Les secteurs de moins d'intérêt

- Finance et investissement (C)
Matériel informatique et électronique (R)
Enseignement et éducation (S)

Vos dix professions principales Strong

1. Spécialiste en information sur la santé (C)
2. Professeur en éducation spécialisée (SEA)
3. Enseignant au niveau primaire (S)
4. Adjoint administratif (CSA)
5. Libraire (A)
6. Ergothérapeute (SA)
7. Traducteur (AI)
8. Infirmier autorisé (SAI)
9. Rédacteur technique (AI)
10. Officier militaire (REC)

Professions d'intérêt différent

- Illustrateur médical (AIR)
Architecte (ARI)
Instructeur en athlétisme (SIR)
Professeur de techniques agricoles (ARI)
Physicien (SIR)

Vos préférences de style personnel

1. Vous pourriez préférer un partage égal de travail autonome et de travail en groupe.
2. Vous semblez préférer apprendre sur le tas mais aussi à l'aide de lectures et de documentation.
3. Vous êtes sans doute à l'aise à diriger en donnant l'exemple et en prenant la direction.
4. Vous pourrez vous sentir à l'aise de prendre quelques risques.
5. Vous aimez sans doute occuper les rôles de membre d'équipe et de travailleuse indépendant.

SECTION 6 : LE RÉSUMÉ DES RÉPONSES

Cette section fournit à votre conseiller(ère) d'orientation un résumé de vos réponses aux diverses sections de l'inventaire dont il (elle) fera l'interprétation.

LE RÉSUMÉ DES RÉPONSES					
Titre de la section	Aime beaucoup	Aime	Indifférent	N'aime pas	N'aime pas du tout
Professions	20.6	20.6	19.6	19.6	19.6
Matières scolaires	19.6	19.6	21.7	19.6	19.6
Activités	20	20	20	20	20
Activités de loisir	21.4	17.9	17.9	21.4	21.4
Personnes	18.8	25	18.8	18.8	18.8
Caractéristiques	22.2	11.1	22.2	22.2	22.2
POURCENTAGE TOTAL	20.3	19.9	19.9	19.9	19.9

Total des réponses possibles : 291

Le total de vos réponses : 291

Questions omises : 0

Indice de conformité : Les réponses à l'ensemble des articles paraissent irrégulières.

Note: Dû au facteur d'arrondissement, le pourcentage total pourrait ne pas atteindre 100 pour cent.

PROFIL - VERSION SECONDAIRE

Comme avec un casse-tête, la recherche d'une profession exige une multitude de pièces d'information qui s'emboîtent les unes dans les autres. Les résultats obtenus dans votre évaluation de Profil d'Inventaire d'intérêt Strong^{MD} fournissent des données très précieuses qui peuvent aider à compléter le casse-tête de votre recherche de carrière. L'assemblage de toutes ces pièces aboutira à une image nette et précise de vos options d'études et de carrière future.

LES THÈMES PROFESSIONNELS GÉNÉRAUX

Les thèmes professionnels généraux constituent des éléments de base fondamentaux du profil *Strong*^{MD}. Dans le tableau ci-après, vous trouverez une liste des thèmes par ordre d'importance et énumérés selon vos degrés d'intérêt. Utilisez ces thèmes pour déterminer les programmes d'études, les possibilités d'emploi ou de travail bénévole de même que les environnements de travail qui vous plaisent. Cependant, ce tableau n'indique que quelques-unes des options qui vous sont offertes. Pour faciliter votre démarche, surlignez quelques sujets d'études, des emplois et des environnements que vous aimeriez examiner de plus près. Notez que les programmes d'éducation qui se terminent en moins de quatre ans sont identifiés dans le tableau en lettrage italique.

Description des thèmes				
Thème	Code	Programmes d'éducation	Possibilités d'emploi et de travail bénévole	Environnements de travail
Conventionnel	C	Comptabilité, transcription de délibérations de tribunaux, gestion de bureau, administration médicale, statistiques, finance, systèmes d'information, informatique, investissement	Préposé(e) au traitement de données, services de conciergerie, livreur(euse) de journaux, assistant(e) de bureau, réceptionniste, travailleur(euse) de restaurant, commis à la marchandise	Entreprise de comptabilité, institution financière, palais de justice, service de base de données, agence d'assurance, bureau, division du contrôle de la qualité
Investigateur	I	Biologie, chimie, informatique, économie, médecine, physique, science de l'environnement, pharmacologie, mathématiques	Testeur de logiciels, assistant(e) à la recherche, assistant(e) vétérinaire, préposé(e) au zoo, technicien(ne) de laboratoire	Laboratoire, clinique médicale, entreprise de production de logiciels, entreprise de développement de la recherche scientifique, université
Artistique	A	Architecture, français, design graphique, journalisme, musique, art dramatique, art culinaire, design d'intérieur, danse	Détaillant(e) automobile, décorateur(trice) pâtissier(ère), dessinateur(trice) de bandes dessinées, bénévole dans un théâtre communautaire, aide en bibliothèque, disc-jockey à la radio, messenger(ère) chanteur(euse)	Agence de publicité, studio d'art, salle de concert, entreprise de design graphique, musée, maison d'édition, théâtre

LES ÉCHELLES DE STYLE PERSONNEL

Vos caractéristiques personnelles constituent un autre ensemble de pièces importantes de votre profil *Strong*. Vos résultats sur l'échelle de style personnelle vous en donne une bonne indication. Vos styles préférés se trouvent décrits ci-après. Soulignez les phrases qui vous conviennent. Au fur et à mesure que vous amassez des renseignements sur diverses carrières ou des programmes d'études, réfléchissez sur les options que vous examinez pour déterminer celles qui vous conviennent.

STYLE DE TRAVAIL	ENVIRONNEMENT D'APPRENTISSAGE	STYLE DE LEADERSHIP	PRISE DE RISQUE	ORIENTATION D'ÉQUIPE
<ul style="list-style-type: none"> ● Aime travailler seul(e) et avec d'autres. ● Aime les idées, les données et autres choses, et aime aider les autres. ● Tout aussi à l'aise d'être extraverti(e) que discret(discrète). 	<ul style="list-style-type: none"> ● À l'aise d'apprendre tant dans un milieu de classe que dans des environnements pratiques. ● Intéressé(e) à poursuivre une formation et à apprendre pour le plaisir d'apprendre. ● Préfère diverses façons d'acquérir des connaissances. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Aime mener par l'exemple et donner des directives aux autres. ● À l'aise autant quand il s'agit de prendre la charge des autres que de laisser les autres assumer la direction. ● Peut aimer ou ne pas aimer être persuasif(ve.) 	<ul style="list-style-type: none"> ● Aime courir des risques de temps à autre. ● Aime les activités remplies d'aventure et de sensations vives à la condition de peser les risques avant le fait. ● Prend quelques décisions de façon impulsive, mais d'autres sont bien soupesées. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Aime travailler là où il est possible de contribuer de façon autonome et avec une équipe. ● Préfère accomplir les tâches autant seul(e) qu'en membre d'une équipe. ● Aime résoudre seul(e) des problèmes, mais aime aussi les résoudre avec d'autres.

LES ÉCHELLES D'INTÉRÊT FONDAMENTAUX

Vos caractéristiques personnelles constituent un autre ensemble de pièces importantes de votre profil Strong. Vos résultats sur l'échelle de style personnelle vous en donne une bonne indication. Vos styles préférés se trouvent décrits ci-après. Soulignez les phrases qui vous conviennent. Au fur et à mesure que vous amassez des renseignements sur diverses carrières ou des programmes d'études, réfléchissez sur les options que vous examinez pour déterminer celles qui vous conviennent.

RELIGION ET SPIRITUALITÉ - ÉLEVÉ

Ce secteur démontre un intérêt pour des questions de matière spirituelle ou religieuse.

Dans un travail, vous appréciez	Les carrières que vous aimerez examiner	Vous pourrez consacrer votre temps de travail à
La spiritualité Guider les autres. Le bien-être des autres	Aumônier de l'armée Chef religieux Conseiller(ère) spirituel(le) Pasteur auprès des enfants/de la jeunesse Directeur(trice) d'éducation religieuse	Diriger des services du culte. Offrir des conseils spirituels. Diriger des activités de musique spirituelle ou autre. Coordonner le curriculum d'éducation religieuse. Planifier et diriger des programmes de services religieux ou communautaires. Rendre visite aux personnes malades, âgées ou invalides.

VENTES - ÉLEVÉ

Ce secteur présente un intérêt pour la vente de produits ou de services.

Dans un travail, vous appréciez	Les carrières que vous aimerez examiner	Vous pourrez consacrer votre temps de travail à
Toucher des profits. Conclure une affaire. La compétition	Agent(e) des achats / acheteur(euse) Vendeur(euse) au détail Représentant(e) au service à la clientèle Directeur (trice) des ventes Agent(e) immobilier	Aider les clients à acheter des produits. Acheter des produits pour la vente au détail. Vendre des produits au téléphone ou sur Internet. Se spécialiser dans la vente de produits particuliers. Vendre des produits à des entreprises et à des individus. Travailler à commission.

LA RÉDACTION ET LES COMMUNICATIONS DE MASSE - ÉLEVÉ

Ce secteur démontre un intérêt pour la littérature, la rédaction et les langues.

Dans un travail, vous appréciez	Les carrières que vous aimerez examiner	Vous pourrez consacrer votre temps de travail à
Les mots écrits et parlés L'expression brève et précise Faire le reportage d'information.	Annonceur(euse) à la radio / à la télévision Rédacteur(trice) technique Monteur(euse) de film/Éditeur(trice) Réalisateur(trice) Traducteur(trice)	Choisir et préparer du matériel écrit pour publication. Vulgariser l'information technique. Rédiger et adapter des articles, des rapports ou des scripts. Faire le reportage d'événements à la radio ou à la télévision. Éditer des histoires et des images pour des productions. Créer des textes pour usage avec des sons, de l'animation ou des images graphiques.

LE DROIT - ÉLEVÉ

Ce domaine affiche un intérêt à appliquer les lois et à les interpréter.

Dans un travail, vous appréciez	Les carrières que vous aimerez examiner	Vous pourrez consacrer votre temps de travail à
Persuader les autres. La puissance et l'autorité Le raisonnement inductif	Juge Technicien(ne) juridique Médiateur(trice) Défenseur(e) public Professeur(e) de droit	Organiser et préparer des documents juridiques. Aider à la résolution de conflits. Discuter ou interpréter des questions d'ordre juridique. Planifier des stratégies juridiques. Présider une salle d'audience. Renseigner les clients en matière de questions légales.

SERVICES DE SOINS DE SANTÉ - ÉLEVÉ

Ce secteur démontre un intérêt à procurer de l'aide aux patients dans un milieu médical.

Dans un travail, vous appréciez	Les carrières que vous aimerez examiner	Vous pourrez consacrer votre temps de travail à
La santé et le bien-être Les relations Le bien-être du patient	Technicien(ne) d'urgence médicale Diététiste Hygiéniste dentaire Physiothérapeute Infirmier(ère) autorisé(e)	Donner les premiers soins. Concevoir des modes de vie en santé. Encourager une bonne hygiène dentaire. Procurer des soins à domicile. Aider les patients à réapprendre les aptitudes à la vie quotidienne.

		Assister d'autres professionnels du milieu de la santé.
--	--	---